

**Государственное автономное учреждение дополнительного образования
Свердловской области спортивная школа олимпийского резерва по
велоспорту «Велогор».**

решение Общего собрания
работников
протокол от 10.01.2023 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Совета работников
Ю.В. Фертикова

СОГЛАСОВАНО
Директор ГАУ ДО СО СШОР
по велоспорту «Велогор»
Д.И. Потапова

10» января 2023 г.

**Положение
об общем собрании работников ГАУ ДО СО СШОР по
велоспорту «Велогор»**

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии ГАУ ДО СО СШОР по велоспорту «Велогор» в решении вопросов, способствующих организации учебно-тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления, создается орган самоуправления – общее собрание работников СШОР.

Собрание работников СШОР по велоспорту работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом «О физической культуре и спорту в Российской Федерации»;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- типовым положением об учреждении спортивной подготовки;
- уставом ГАУ ДО СО СШОР по велоспорту «Велогор» и настоящим Положением.

2. Задачи Общего собрания работников

- 2.1. Рассматривает предложения по изменению и дополнению Устава СШОР по велоспорту «Велогор».
- 2.2. Разрабатывает планы развития СШОР по велоспорту «Велогор».
- 2.3. Рассматривает вопросы развития и совершенствования материально-технической базы СШОР по велоспорту «Велогор».
- 2.4. Принимает решения по введению в действие планов общественной работы, тарификационных списков, заявления работников о премировании и материальном стимулировании, инструкций по охране труда и пожарной безопасности в СШОР по велоспорту «Велогор».

- 2.5. Оказывает помощь администрации СШОР по велоспорту «Велогор» в установлении функциональных связей с учреждениями для более эффективной организации тренировочного процесса, спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий с обучающимися.
- 2.6. Согласовывает локальные акты СШОР по велоспорту «Велогор» в соответствии с установленной компетенцией.
- 2.7. Представляет работников СШОР по велоспорту «Велогор» к различным формам морального и материального поощрения (благодарность, представление к награждению государственными наградами и другие).

3. Функции Общего собрания работников

3.2. Общее собрание работников СШОР по велоспорту «Велогор»:

- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития спортивного учреждения;
- согласовывает распорядок работы учреждения, продолжительность тренировочной недели и тренировочных занятий в соответствии с планом и графиком тренировочного процесса;
- разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка СШОР по велоспорту «Велогор»;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию спортивной подготовки и воспитания обучающихся СШОР по велоспорту «Велогор», творческий поиск тренеров-преподавателей в организации и проведении экспериментальной работы по повышению уровня подготовки спортсменов высоких разрядов;
- принимает участие в разработке положения о премировании и материальном стимулировании работников, а также определении перечня и порядка представления работникам социальных льгот. Решение о премировании, распределению доплат и надбавок принимается на Общем собрании работников и оформляется протоколом.

4. Состав Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников СШОР по велоспорту «Велогор» входят работники основного списочного состава за исключением руководителя учреждения.

Норма представительства в Общем собрании работников и общая численность определяется общим собранием.

4.2. Общее собрание работников СШОР по велоспорту «Велогор» собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Члены Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Для ведения протоколов заседания Общего собрания работников из его членов избирается секретарь.

4.5. Досрочные перевыборы членов совета Общего собрания работников СШОР по велоспорту «Велогор» проводятся по требованию не менее половины его членов. Досрочные частичные перевыборы проводятся в случае увольнения работника.

5. Права и ответственность Общего собрания работников

5.1. Все решения Общего собрания работников СШОР, являющиеся рекомендательными, своевременно доводятся до сведения коллектива СШОР по велоспорту «Велогор», родителей (законных представителей) и учредителя.

5.2. Общее собрание работников СШОР имеет следующие права:

- член Общего собрания работников может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности СШОР по велоспорту «Велогор», если его предложение поддержит треть членов всего состава Общего собрания работников;
- предлагать руководителю СШОР по велоспорту «Велогор» план мероприятий по совершенствованию работы учреждения;

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации тренировочного процесса на заседаниях педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчётов о деятельности учреждения;
- присутствовать на переводных и выпускных экзаменах, итоговых зачётах обучающихся СШОР по велоспорту «Велогор»;
- участвовать в организации и проведении спортивно-массовых, оздоровительных и воспитательного характера мероприятиях;
- совместно с директором СШОР по велоспорту «Велогор» готовить информационные и аналитические материалы о деятельности учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

5.3. Общее собрание работников несёт ответственность за:

- соблюдение законодательства Российской Федерации в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления СШОР по велоспорту «Велогор»;
- упрочение авторитетности учреждения.

5.4. Общее собрание работников принимает решение о путях рассмотрения трудовых споров.

6. Делопроизводство

6.1. Протоколы заседаний Общего собрания работников СШОР по велоспорту «Велогор», его решения оформляются секретарём в «Книгу протоколов заседаний Общего собрания работников», каждый протокол подписывается председателем Общего собрания работников и секретарём.

Книга протоколов заседаний Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел СШОР по велоспорту «Велогор» и хранится в его канцелярии.

6.2. Обращения участников тренировочного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания работников рассматриваются председателем или членами Общего собрания работников по поручению председателя.

**Государственное автономное учреждение дополнительного образования
Свердловской области спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту
«Велогор»**

«СОГЛАСОВАНО»
Педагогическим советом
Протокол № __ от «__» _____ 2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГАУ ДО СО СШОР по велоспорту
«Велогор»

Л.И. Потапова
Приказ № __ от «__» _____ 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по урегулированию споров между участниками отношений по спортивной
подготовке**

Настоящее Положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссией по урегулированию споров между участниками отношений по спортивной подготовке Государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области спортивная школа олимпийского резерва по велоспорту «Велогор» (далее-Учреждение) (далее-Комиссия).

1. Комиссия создается в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом учреждения в целях урегулирования разногласий между участниками отношений по вопросам спортивной подготовки, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов тренеров-преподавателей, вопросам применения локальных нормативных актов Учреждения, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания.

2. Комиссия создается в Учреждении из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения.

3. Делегирование представителей участников отношений в состав Комиссии осуществляется на родительском собрании и общем собрании работников Учреждения.

4. В случае создания и деятельности в Учреждении нескольких представительных органов работников делегирование в состав Комиссии осуществляется органом, уполномоченным на заключение коллективного договора Учреждения.

5. Сформированный состав Комиссии объявляется приказом директора Учреждения.

6. Срок полномочий Комиссии составляет один год.

7. Члены комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

Досрочное прекращение полномочий члена Комиссии осуществляется:

-на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из его состава;

-по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;

В случае отчисления из Учреждения спортсмена, родителем (законным представителем) которого является член Комиссии, или увольнения работника – члена Комиссии.

9. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников тренировочного процесса в соответствии с п.3 настоящего Положения.

10. В целях организации работы Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

11. Комиссия собирается по мере необходимости. Решение о проведении заседания Комиссии принимается ее председателем на основании обращения (жалобы, заявления, предложения) участника отношений не позднее 5 (примерный срок) рабочих дней с момента поступления такого обращения.

12. Обращение подается в письменной форме. В жалобе указываются конкретные факты или признаки нарушений прав участников отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства.

13. Комиссия принимает решения не позднее 10 рабочих дней с момента начала его рассмотрения. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее $\frac{3}{4}$ членов Комиссии.

14. Лицо, направившее в Комиссию обращение, вправе присутствовать при рассмотрении этого обращения на заседании Комиссии. Лица, чьи действия обжалуются в обращении, также вправе присутствовать на заседании Комиссии и давать пояснения.

15. Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников отношений. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо немотивированный отказ от показаний не является препятствием для рассмотрения обращения по существу.

16. Комиссия принимает решение простым большинством голосов членов, на заседании Комиссии.

17. В случае установления фактов нарушения прав участников отношений Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав спортсменов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних спортсменов, а также работников организации, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

18. Если нарушения прав участников отношений возникли вследствие принятия решения Учреждением, в том числе вследствие издания локального нормативного акта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения Учреждения (локального нормативного акта) и указывает срок исполнения решения.

19. Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит причинно-следственную связь между поведением лица, действие которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

20. Решение комиссии оформляется протоколом.

21. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками отношений и подлежит исполнению в указанный срок.